



Entendiendo nuestra Cultura EAFIT

Resumen del informe de comprensión de
cultura y pulso comparativo

2019-2023



Cultura

Nos acercamos a la comprensión de nuestra cultura



Dejamos huella en más de **107** personas a través de conversaciones.



Medición en cultura Madurez organizacional

Pulso comparativo 2019-2023

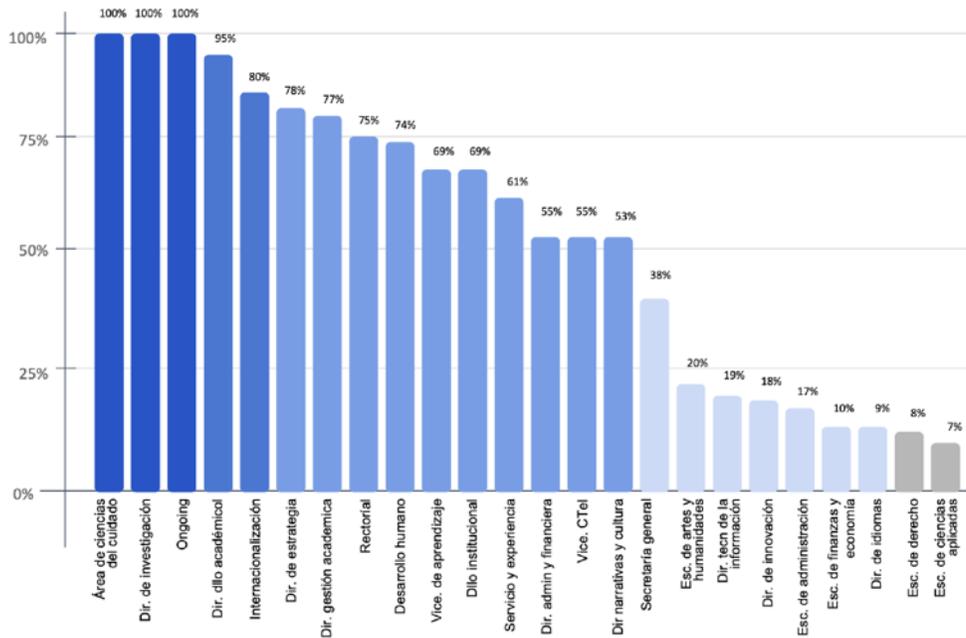
Respuestas por Dirección-Escuela

2023

Fecha del 1/06 – 11/08

671 / 2551 26,3%

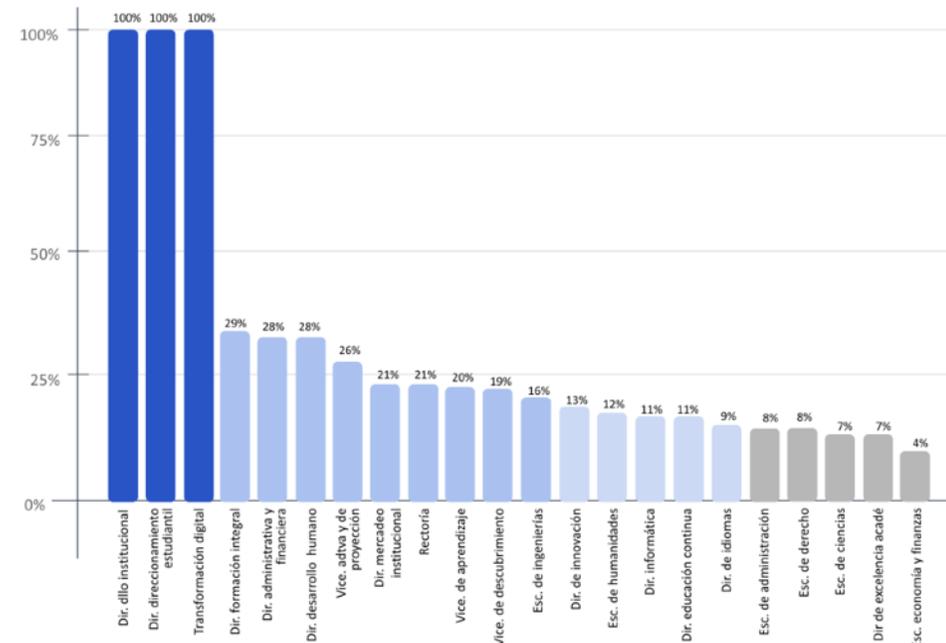
Datos de la muestra



2019

Fecha inicio/fin
30 Oct – 29 Nov

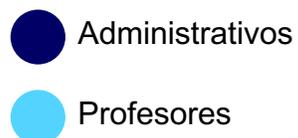
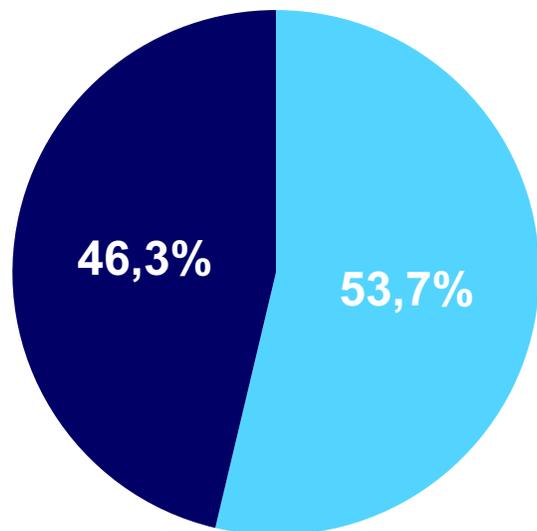
405 / 2963 13,67%



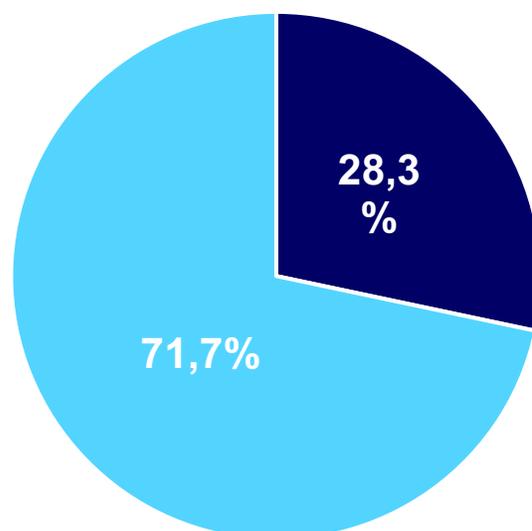
Es notorio el incremento en los niveles de participación:
Entre 2019 y 2023, se presentaron cambios a nivel de tejido cultural impactando la estructura y los roles. Para 2023 es evidente el incremento porcentual en la participación de las diferentes áreas. Las escuelas continúan siendo las que representan una menor participación.

Base de **2251** empleados

Distribución por cargo

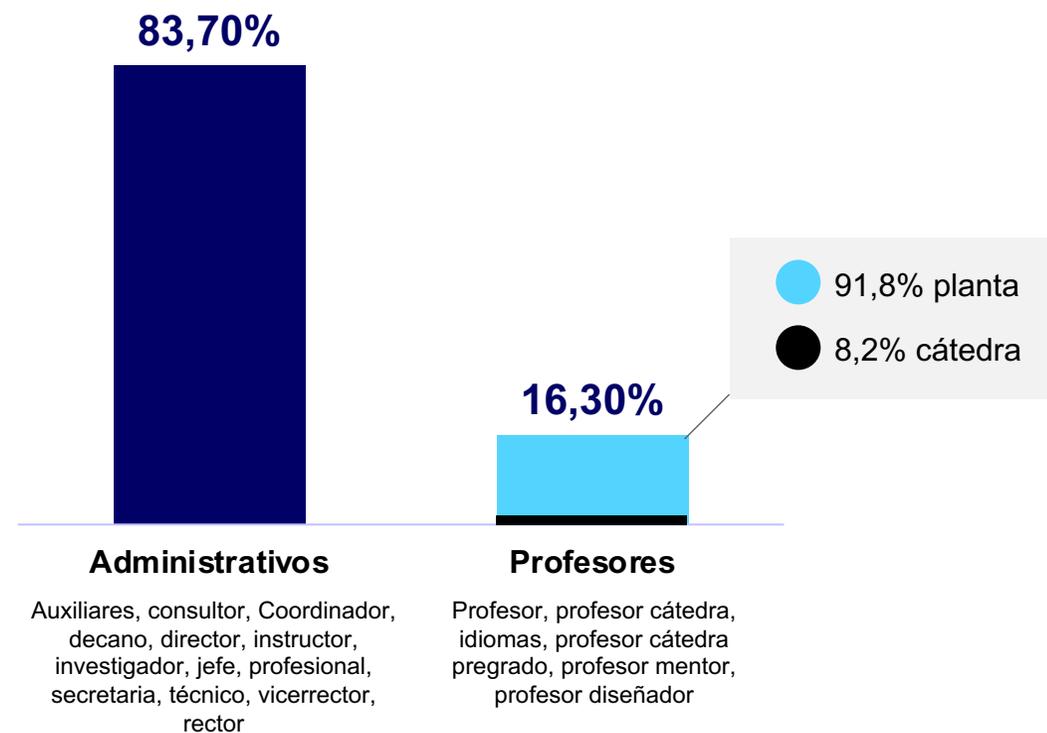


Por tipo de cargo en los profesores



Respuestas

671 2023



Pulso comparativo 2019 vs 2023

- Cumplir (0 - 2,4)
 - Lograr (2,5 - 3,4)
 - Agregar valor (3,5 - 4,4)
 - Marcar la diferencia (4,5 - 5)
-  Yo - como individuo.
 -  Nosotros - como equipo con otros equipos y pares.
 -  Todos - como organización.

-  Yo - Mide cómo el individuo se visualiza frente a su organización y su propósito.
-  Nosotros - Mide la vinculación de ese individuo que pertenece a un equipo y su relación con otros equipos y pares.
-  Todos - Mide la vinculación a la organización y al colectivo que trasciende.

Retroalimentación

Valoración e importancia de la retroalimentación



Conexión

Punto de enlace entre los talentos y el propósito.



Empoderamiento

Hacerse cargo de lo que se decide hacer, aplazar o descartar



Pedir ayuda

Disposición a pedir y dar ayuda de manera natural.



Conversaciones

Valor y contenido de las conversaciones que fluyen.



Reconocimiento

Expresar opiniones para reconocer el trabajo de los demás



Orgullo

Orgullo propio, del equipo y lugar de trabajo.



Servir con cercanía

Vocación de servir e incidir para transformar



Innovación

Pensar y actuar desafiando las formas clásicas.



Liderazgo y trabajo en equipo

Motivación de las personas en la dinámica cotidiana



Toma de decisiones

El valor responsabilidad de tomar decisiones.



Comunicación

Tipo de comunicación propiciada y experimentada.



Adaptabilidad

Actitud y disposición al cambio y aprendizaje de nuevas formas.



Relaciones

Dinámicas de relacionamiento e interacción.



Superar metas

Impulsar los resultados y la contribución.



Somos una institución que agrega valor

Entre 2019 y 2023 hemos sostenido el orgullo por pertenecer a EAFIT y su dimensión trascendente "TODOS". Para 2023, la dimensión "NOSOTROS" cobra relevancia, evidenciando el enfoque que tenemos en desarrollar equipos, fortalecer relaciones entre pares, liderazgos y trabajo en equipo. La dimensión individual "YO" representa cambios a nivel de conexión y visualización.

Del pulso comparativo y el entendimiento de nuestra cultura EAFIT 2023

comprendimos que:

Tendemos a ser literales frente a orientaciones o mensajes, dejando de lado los contextos en los que estos emergen, complejizando la solución de situaciones.

3

4

Nos sobrefocamos en los problemas minimizando muchas veces el reconocimiento de los logros.

Nos adaptamos, de manera activa y pertinente, a entornos cambiantes. Esto debemos exaltar y reconocerlo más.

2

5

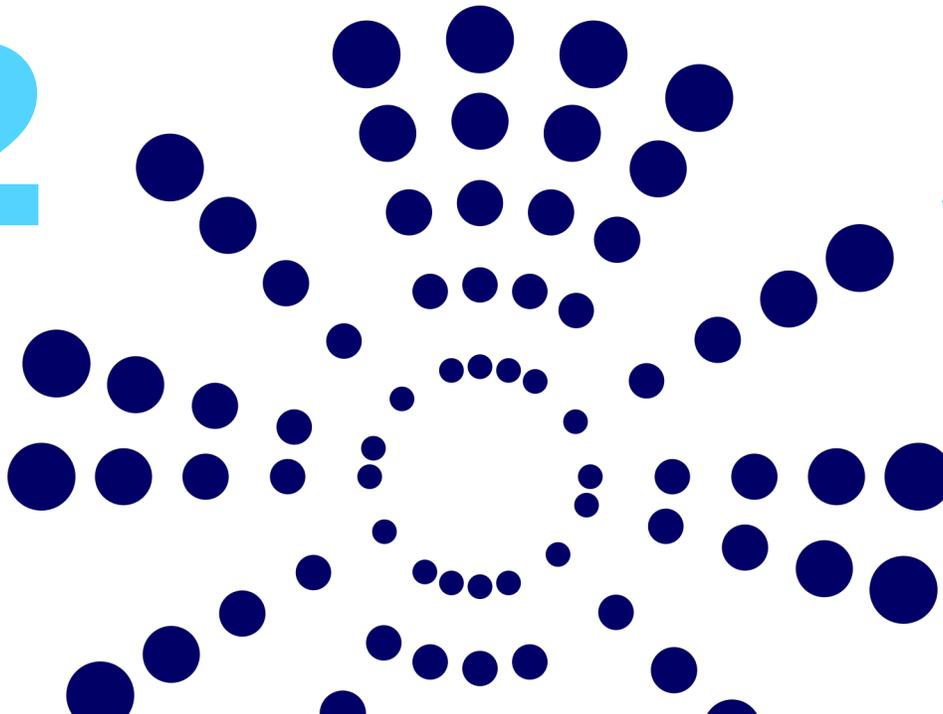
Tenemos una gran vocación de servicio que, unida a las capacidades de incidencia, genera transformación.

Las coyunturas y desafíos institucionales nos unen y conectan. Nos impulsan a dar lo mejor de nosotros mismos.

1

6

Valoramos en exceso las jerarquías, limitando la cultura de la conversación y la construcción horizontal entre personas y equipos.





Del pulso comparativo y el entendimiento
de nuestra cultura EAFIT 2023

Resaltamos nuestras fortalezas

1

Logramos lo que nos proponemos.

2

Resolvemos y solucionamos cuando tenemos un propósito compartido.

3

Nos sentimos orgullosos del reconocimiento que tiene nuestra Institución y de pertenecer a ella.

4

Trabajamos de manera intencionada en el bien-estar del empleado y su experiencia en la Universidad.

5

Creamos conexiones que agregan valor generando un impacto positivo en la sociedad.

fortalezas



Del pulso comparativo y el entendimiento de nuestra cultura EAFIT 2023

Nuestros retos en cultura:

1 Incrementar la capacidad de conversación alrededor nuestra cultura, eso que nos une, aquello que compartimos como comunidad, para fortalecer nuestro impacto.

3 Apropiar y vivir en el día a día nuestro propósito y valores.

5 Aumentar la disposición a cooperar con otros, a dar y a pedir ayuda. Nuestro trabajo no es una competencia.

2 Reconocer los logros que alcanzamos juntos y capitalizar aprendizajes.

4 Fortalecer conexiones entre personas y equipos diversos para tejer puentes entre áreas.

6 Crecer nuestra capacidad de conversar, concertar y actuar, entre los diversos niveles jerárquicos.

¿Qué queremos
que pase?

**Hacia allá
vamos**

1

Compartir y conversar acerca de los resultados de la medición en cultura organizacional que se realizó en 2023 y el pulso comparativo con los resultados de 2019.

2

Desarrollar una ruta de divulgación y amplificación a través de conversaciones en los grupos primarios de los integrantes del Comité Rectoral junto con la Dirección de Desarrollo Humano y Desarrollo de Empleados. **Acompañar estos espacios con una guía** que facilite la definición de acciones y compromisos para cada grupo en función de los hallazgos compartidos.

3

Activar la ruta de **formación y desarrollo de liderazgo** en los diferentes niveles.



**Movilizar
cultura es
compromiso
de todos.**