



# Entendiendo nuestra Cultura EAFIT

Resumen del informe de comprensión de  
cultura y pulso comparativo

2019-2023



# Cultura

## Nos acercamos a la comprensión de nuestra cultura



Dejamos huella en más de **107** personas a través de conversaciones.



# Medición en cultura Madurez organizacional

Pulso comparativo 2019-2023

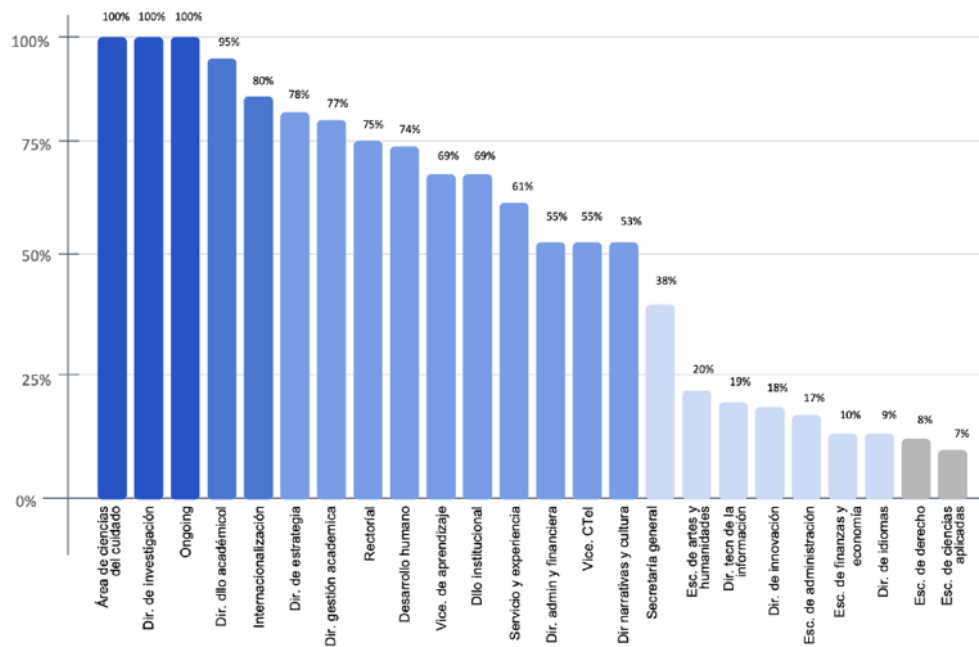
## Respuestas por Dirección-Escuela

**2023**

Fecha del 1/06 – 11/08

**671 / 2551 26,3%**

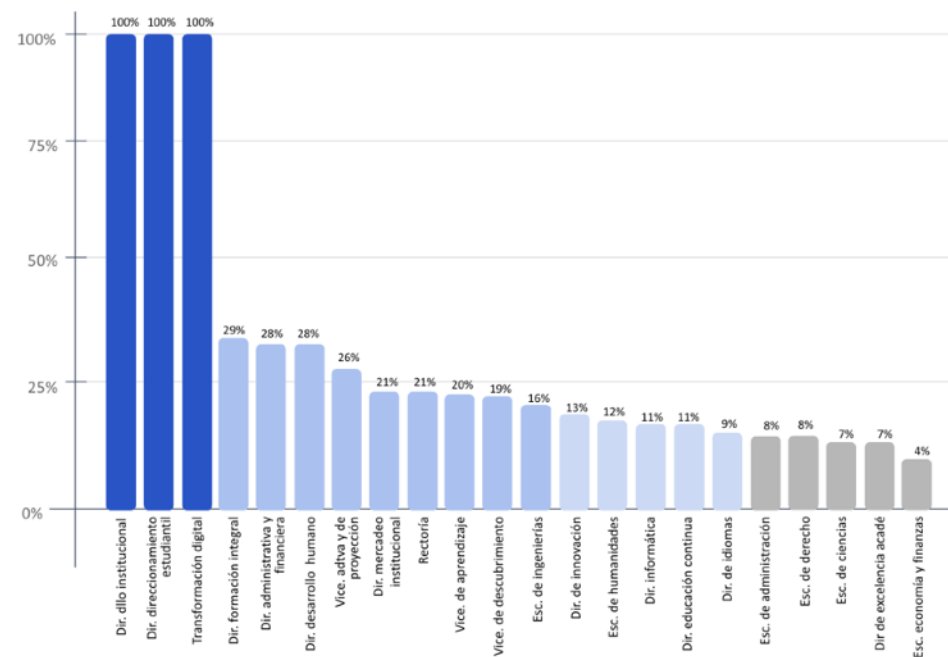
Datos de la muestra



**2019**

Fecha inicio/fin  
30 Oct – 29 Nov

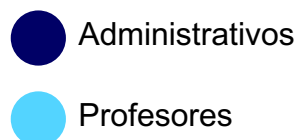
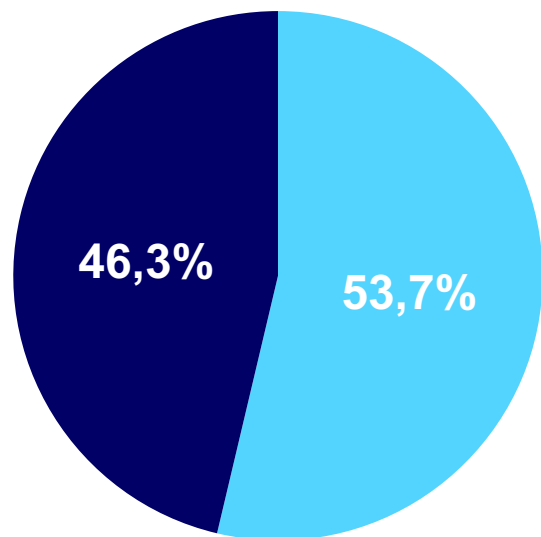
**405 / 2963 13,67%**



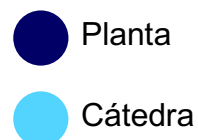
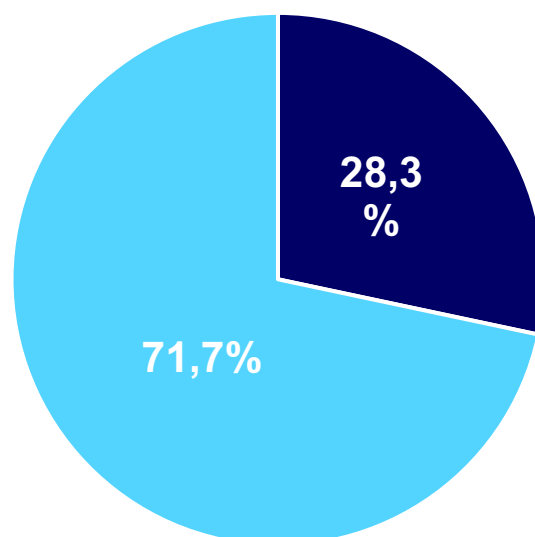
**Es notorio el incremento en los niveles de participación:**  
Entre 2019 y 2023, se presentaron cambios a nivel de tejido cultural impactando la estructura y los roles. Para 2023 es evidente el incremento porcentual en la participación de las diferentes áreas. Las escuelas continúan siendo las que representan una menor participación.

# Base de 2251 empleados

Distribución por cargo

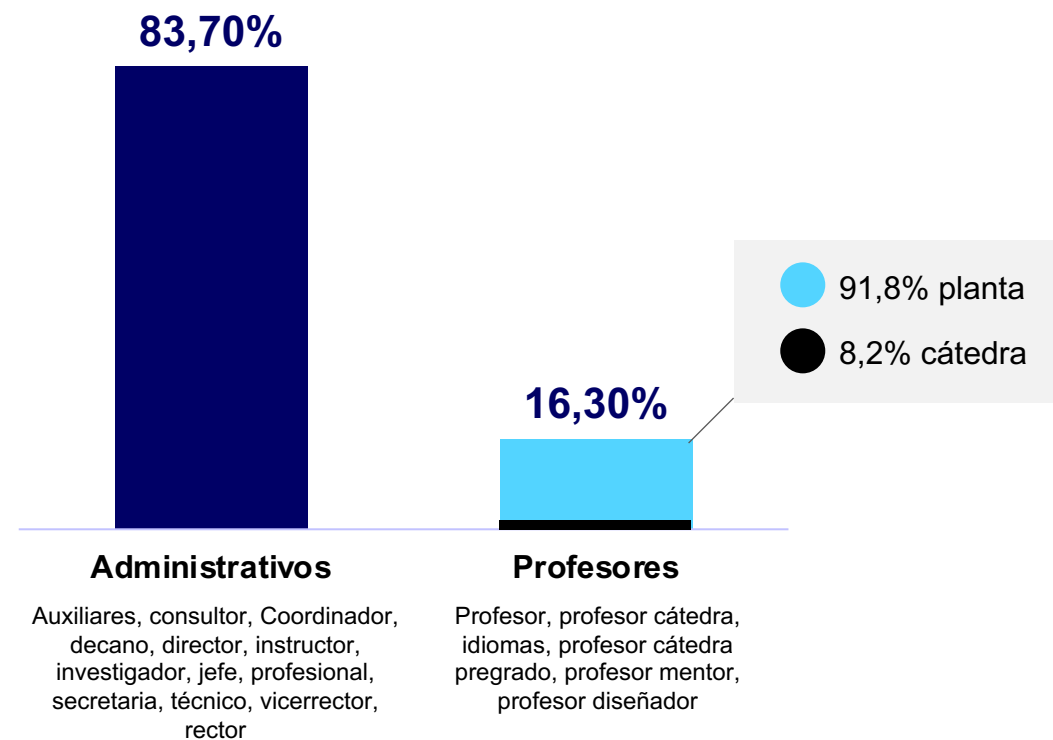


Por tipo de cargo en los profesores




## Respuestas




# 671 2023





# Pulso comparativo 2019 vs 2023

- Cumplir (0 - 2,4)
  - Lograr (2,5 - 3,4)
  - Agregar valor (3,5 - 4,4)
  - Marcar la diferencia (4,5 - 5)
-  Yo - como individuo.
  -  Nosotros - como equipo con otros equipos y pares.
  -  Todos - como organización.

-  Yo - Mide cómo el individuo se visualiza frente a su organización y su propósito.
-  Nosotros - Mide la vinculación de ese individuo que pertenece a un equipo y su relación con otros equipos y pares.
-  Todos - Mide la vinculación a la organización y al colectivo que trasciende.

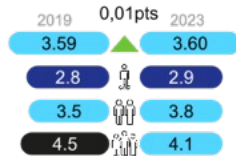
## Retroalimentación

Valoración e importancia de la retroalimentación



## Conexión

Punto de enlace entre los talentos y el propósito.



## Empoderamiento

Hacerse cargo de lo que se decide hacer, aplazar o descartar



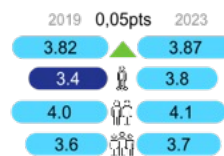
## Pedir ayuda

Disposición a pedir y dar ayuda de manera natural.



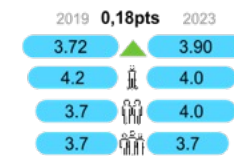
## Conversaciones

Valor y contenido de las conversaciones que fluyen.



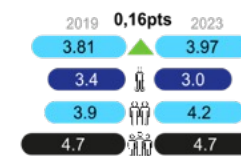
## Reconocimiento

Expresar opiniones para reconocer el trabajo de los demás



## Orgullo

Orgullo propio, del equipo y lugar de trabajo.



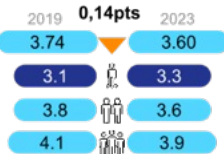
## Servir con cercanía

Vocación de servir e incidir para transformar



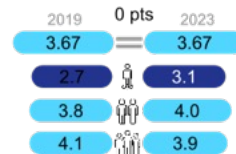
## Innovación

Pensar y actuar desafiando las formas clásicas.



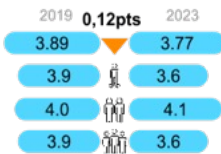
## Liderazgo y trabajo en equipo

Motivación de las personas en la dinámica cotidiana



## Toma de decisiones

El valor responsabilidad de tomar decisiones.



## Comunicación

Tipo de comunicación propiciada y experimentada.



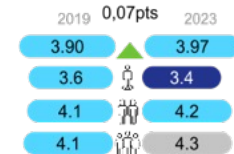
## Adaptabilidad

Actitud y disposición al cambio y aprendizaje de nuevas formas.



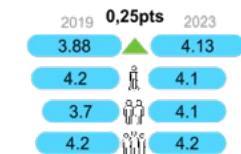
## Relaciones

Dinámicas de relacionamiento e interacción.



## Superar metas

Impulsar los resultados y la contribución.



# Somos una institución que agrega valor

Entre 2019 y 2023 hemos sostenido el orgullo por pertenecer a EAFIT y su dimensión trascendente "TODOS". Para 2023, la dimensión "NOSOTROS" cobra relevancia, evidenciando el enfoque que tenemos en desarrollar equipos, fortalecer relaciones entre pares, liderazgos y trabajo en equipo. La dimensión individual "YO" representa cambios a nivel de conexión y visualización.

Del pulso comparativo y el entendimiento de nuestra cultura EAFIT 2023

# comprendimos que:

Tendemos a ser literales frente a orientaciones o mensajes, dejando de lado los contextos en los que estos emergen, complejizando la solución de situaciones.

## 3

## 4

Nos sobrefocamos en los problemas minimizando muchas veces el reconocimiento de los logros.

Nos adaptamos, de manera activa y pertinente, a entornos cambiantes. Esto debemos exaltar y reconocerlo más.

## 2

## 5

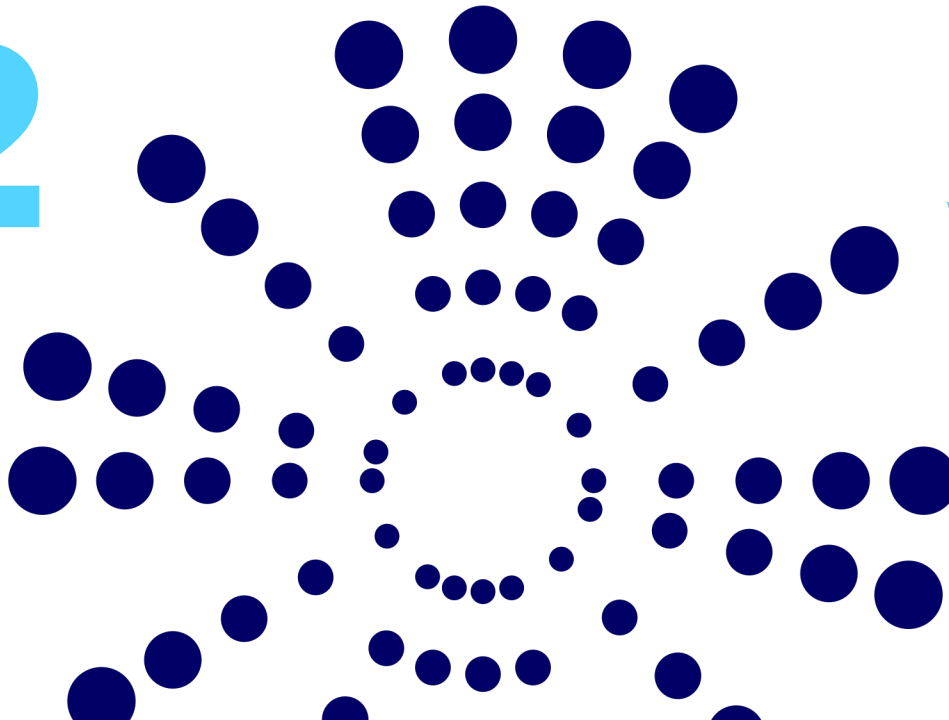
Tenemos una gran vocación de servicio que, unida a las capacidades de incidencia, genera transformación.

Las coyunturas y desafíos institucionales nos unen y conectan. Nos impulsan a dar lo mejor de nosotros mismos.

## 1

## 6

Valoramos en exceso las jerarquías, limitando la cultura de la conversación y la construcción horizontal entre personas y equipos.





Del pulso comparativo y el entendimiento  
de nuestra cultura EAFIT 2023

## Resaltamos nuestras fortalezas

1

Logramos  
lo que nos  
proponemos.

2

Resolvemos y  
solucionamos  
cuando tenemos  
un propósito  
compartido.

3

Nos sentimos  
orgullosos del  
reconocimiento  
que tiene nuestra  
Institución y de  
pertenecer a ella.

4

Trabajamos de  
manera intencionada  
en el bien-estar del  
empleado y su  
experiencia en la  
Universidad.

5

Creamos  
conexiones que  
agregan valor  
generando un  
impacto positivo  
en la sociedad.

# fortalezas



Del pulso comparativo y el entendimiento de nuestra cultura EAFIT 2023

## Nuestros retos en cultura:

**1** Incrementar la capacidad de conversación alrededor nuestra cultura, eso que nos une, aquello que compartimos como comunidad, para fortalecer nuestro impacto.

**3** Apropiar y vivir en el día a día nuestro propósito y valores.

**5** Aumentar la disposición a cooperar con otros, a dar y a pedir ayuda. Nuestro trabajo no es una competencia.

**2** Reconocer los logros que alcanzamos juntos y capitalizar aprendizajes.

**4** Fortalecer conexiones entre personas y equipos diversos para tejer puentes entre áreas.

**6** Crecer nuestra capacidad de conversar, concertar y actuar, entre los diversos niveles jerárquicos.



¿Qué queremos  
que pase?

**Hacia allá  
vamos**

**1**

**Compartir y conversar acerca de los resultados** de la medición en cultura organizacional que se realizó en 2023 y el pulso comparativo con los resultados de 2019.

**2**

**Desarrollar una ruta de divulgación y amplificación** a través de conversaciones en los grupos primarios de los integrantes del Comité Rectoral junto con la Dirección de Desarrollo Humano y Desarrollo de Empleados. **Acompañar estos espacios con una guía** que facilite la definición de acciones y compromisos para cada grupo en función de los hallazgos compartidos.

**3**

Activar la ruta de **formación y desarrollo de liderazgo** en los diferentes niveles.



**Movilizar  
cultura es  
compromiso  
de todos.**