
Apuntes sobre los
aprendices
en EAFIT

Te
contamos...

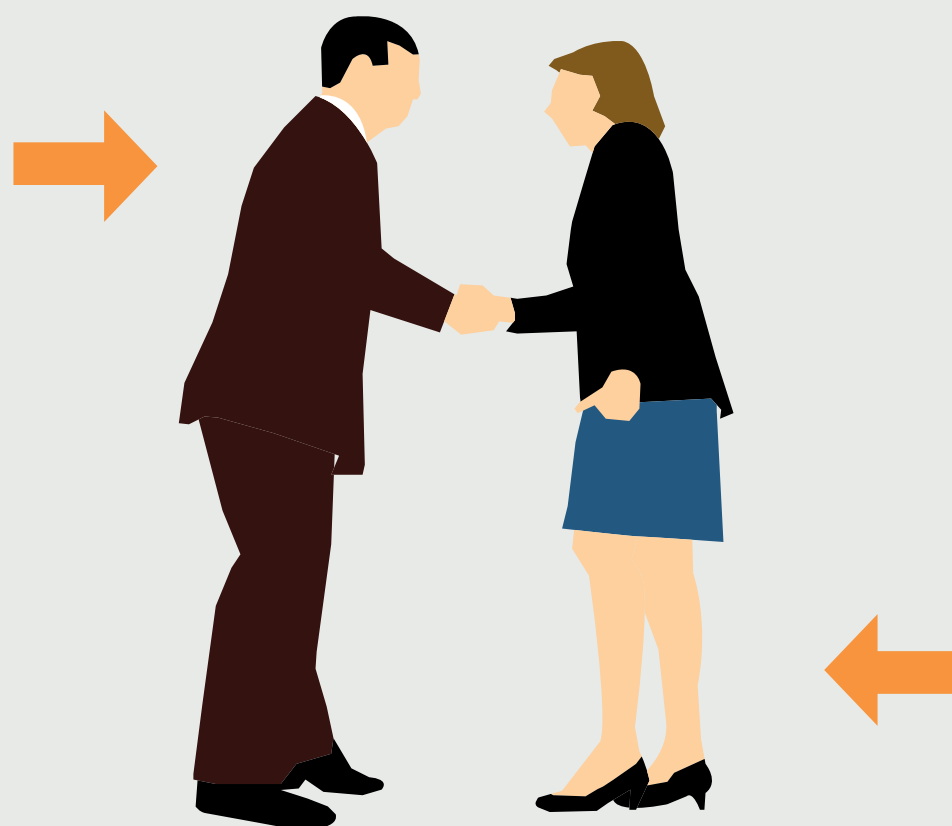


Los estudiantes enviados por las instituciones educativas **para realizar la práctica son pocos**, por lo tanto, participan de forma simultánea en varios procesos de selección, lo que reduce las posibilidades para la Universidad. Además, ellos **suelen elegir la empresa que primero los seleccione.**



Los estudiantes que participan en el proceso de selección, por lo general, son **personas jóvenes sin experiencia laboral**. De hecho, para la mayoría de aprendices, EAFIT es su primer contacto directo con el mundo del trabajo.

Los aprendices que ingresan a la Universidad para realizar su práctica apenas **comienzan un proceso de formación y desarrollo**.



El aprendiz asignado a cada área o dependencia hace parte de la cuota que el Sena sugiere a la Universidad. Por esto, **el nuevo estudiante debe comenzar su práctica una vez finalice el aprendizaje anterior**, razón por la que no es posible programar empalmes entre ellos.



47.5h



Los estudiantes que firman un contrato de aprendizaje **pueden hacer su práctica por un máximo de 47.5 horas semanales** que corresponde a la jornada laboral de la Universidad. No es posible exceder este tiempo.



Algunos estudiantes cuentan con experiencia laboral. Sin embargo, **rara vez han realizado la tarea específica que desarrollarán durante su práctica** en la Universidad.



Responder pertinentemente a los llamados realizados por Selección y Desarrollo, ya sean por teléfono o por medio de correo electrónico, le dará velocidad al proceso y le permitirá contar con su aprendiz en el tiempo estipulado.



Identificar claramente el perfil que requiere el aprendiz que ingresará a su área, le permitirá encontrar el estudiante que pueda desempeñar su labor de la mejor manera.

Tomarse el tiempo para revisar las hojas de vida enviadas por Selección y Desarrollo le facilitará y agilizará el proceso de selección.



Tener una **buena actitud durante la entrevista**, entablando una conversación agradable y tranquila, le permitirá bajar los niveles de tensión y que el estudiante pueda hablar sin temor de sí mismo, de sus capacidades y de sus oportunidades de mejora.



Realizar una adecuada entrevista, le permitirá identificar si el estudiante se podrá adaptar a su equipo de trabajo.



Realizar **acompañamiento constante** por parte de jefes y/o compañeros **le permitirá al aprendiz una mayor adaptación** a su nuevo cargo.



Tener un **nivel de exigencia diferente para un aprendiz** que para cualquier empleado. Algunos pueden tener una curva de aprendizaje más rápida que otros.